

# SEARCH & SELECTION

Search & Selection ondersteunt werkgevers bij het zoeken, evalueren en ontwikkelen van personeel sinds 1977.

Wij werken voor zowel private ondernemingen als overheidsorganisaties, nationaal en internationaal.

Met onze brede ervaring in tal van sectoren, voor verschillende functies en op meerdere niveaus, profiteren klanten van onze multi-inzetbaarheid en jobzoekers van een ruim vacatureaanbod.

# AANWERVINGSPROCEDURE



## INTAKE

Opstellen vacatureprofiel samen met de klant. Bepalen van de belangrijkste competenties.



## SOLLICITATIES

Kandidaten solliciteren online via een formulier met relevante competentiegerichte vragen.



## EINDSELECTIE

Beoordelen van finalisten met psychotechnische testing of assessment center. Competentierapport met eindadvies.

## WERVING

Adverteren en distribueren vacature. Parallele search in databanken en netwerken.



## PRESELECTIE

Screenen van sollicitaties. Interviewen geselecteerde kandidaten. Short list voor de klant.



## PLAATSING

Contractbespreking tussen klant en nieuwe medewerker. Ondertekening arbeidsovereenkomst. Search & Selection zorgt voor follow-up.



# TALENT OPSPOREN



PRINT MEDIA **JOBBEURZEN** ALLEGRO INSTROOM ACTIVERING  
**JOBSITES** **DATABASE**  
DIRECT SEARCH **REKRUTERING**  
**CAMPUS** **MAILING** **MAGAZINE**  
EMPLOYER BRANDING NEWSPAPER  
**EXECUTIVE SEARCH**  
SOCIAL MEDIA CHANNELS  
INTERNATIONAL RECRUITMENT



# HEADHUNTING

Topprofielen en specialisten vereisen een directe en discrete benadering.

De ervaring en het netwerk van de headhunter maken hier het verschil. Consultants met meer dan 20 jaar ervaring op de markt krijgen de doelgroep snel in het vizier en overtuigen

hen voor de nieuwe positie.

Executives en high potentials halen wij ook internationaal. Een ervaren consultant leidt de selectie ter plaatse. Via het online *Namezzz*® platform is de consultant steeds operationeel, anytime, anywhere.



SEARCH & SELECTION

BELGIË • NEDERLAND • FRANKRIJK • Z-AFRIKA



# Young Prozzz

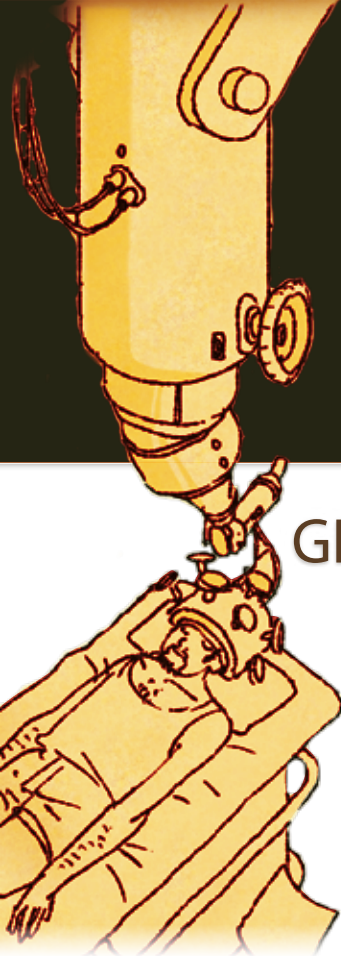
## Take it to the next level

*Young Prozzz is een interactieve groep van jonge professionals, starters en laatstejaarsstudenten. Het is een forum waar ervaringen en ideeën worden uitgewisseld rond het starten en uitbouwen van een professionele carrière.*

[www.youngprozzz.com](http://www.youngprozzz.com)



# TALENT EVALUEREN



GEDRAGSGERICHT INTERVIEW

JURYDEELNAME

PSYCHOLOGISCHE TESTS

BIOGRAFISCH INTERVIEW

**ASSESSMENT**

**CENTER**

EXAMENPROGRAMMA

CV SCREENING

**PRESELECTIE**

PSYCHOTECHNISCH ONDERZOEK

EVALUATIE DECRETALE GRADEN

PERSOONLIJKHEIDSVRAGENLIJSTEN

REFERENTIECHECK

# SELECTIEMETHODIEKEN

## INTERVIEW

*Betrouwbare profilering*

Competentie-gerichte vraagstelling volgens STAR-methode: Situatie, Taak, Actie, Resultaat. Een helder beeld van kandidaat en functie-relevant gedrag.

## TESTS

*Objectieve meting*

Een betrouwbaar en valide testprogramma met recente en niveauspecifieke normering. Zowel online als offline testafname, individueel of klassikaal.

## ASSESSMENT

*Reële simulatie*

Cases en interactieve oefeningen simuleren reële werksituaties: rollenspelen, postbak-, analyse- en presentatieoefeningen. Uitmuntende voorspellers van succesvol gedrag.



SEARCH & SELECTION

BELGIË • NEDERLAND • FRANKRIJK • Z-AFRIKA



# TALENT ONTWIKKELEN



INDIVIDUELE COACHING  
**WORKSHOPS**

360° EVALUATIE

MISSIE en VISIE

**COMPETENTIES**

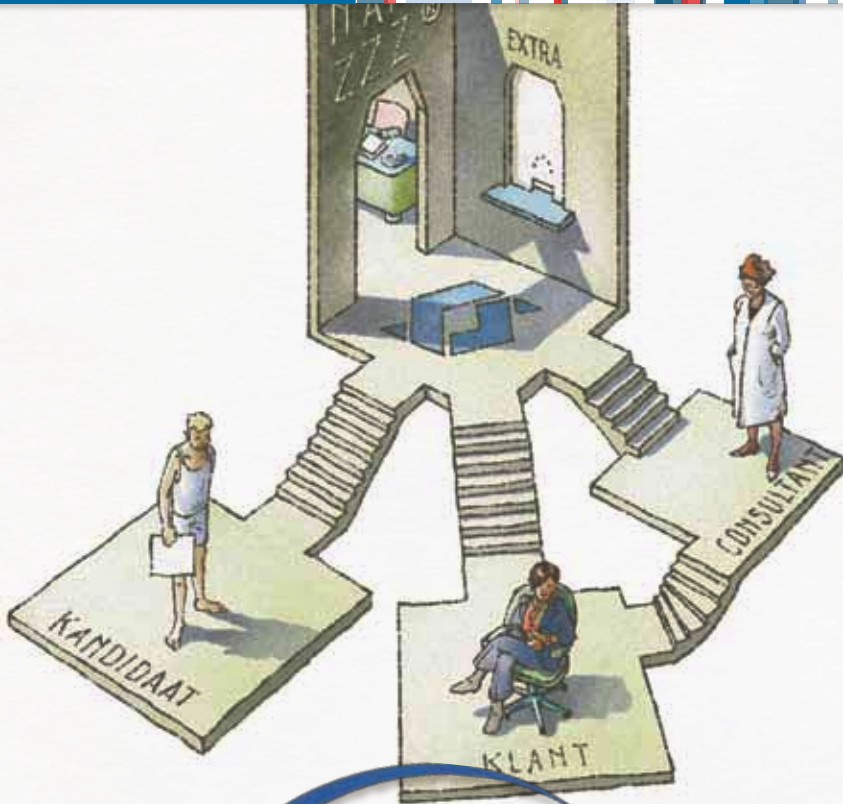
PERSONEELSFORMATIE

**FUNCTIEBESCHRIJVING**

PERFORMANCE MANAGEMENT

**DEVELOPMENT  
CENTER** TRAINING





# NAMEZZ<sup>®</sup>

## ONLINE OFFICE

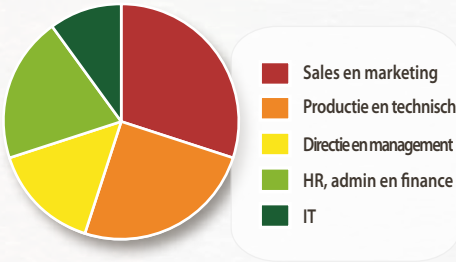
Namezz<sup>®</sup> is het online informatie- en communicatieplatform van Search & Selection. De applicatie stroomlijnt en faciliteert de aanwervingsprocedure voor kandidaat, klant en consultant. Kandidaten solliciteren gestructureerd en

zinnig via [www.searchselection.com](http://www.searchselection.com).

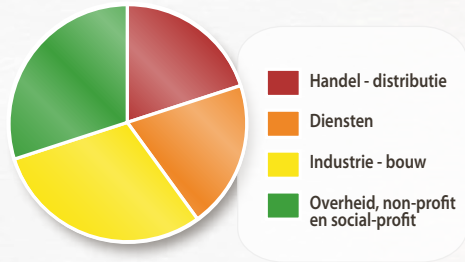
De consultant beheert het project online. De klant volgt de voortgang op via Extranet. Dit zorgt voor een efficiënte communicatie en een hechte samenwerking.

# SEARCH & SELECTION IN CIJFERS

## OPDRACHTEN PER FUNCTIE



## OPDRACHTEN PER SECTOR



6  
vestigingen

15  
consultants

95  
succes %

250  
plaatsingen per jaar

1977  
oprichtingsjaar

2000  
interviews per jaar

35000  
actieve online members